



**14 MART 2009-2009/1. DÖNEM  
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK  
MESLEK HUKUKU SINAVI**

**SORULAR**

- 1) 3568 sayılı meslek yasamız gereğince; meslek mensubu olabilmenin genel şartları nelerdir. Kısaca başlıklar halinde yazınız.
- 2) 3568 sayılı meslek yasamıza göre, Odaların ve Birlik Organlarının faaliyet sınırları ve hangi faaliyetlerde bulunamayacakları hakkında kısaca bilgi veriniz.
- 3) 3568 sayılı meslek yasamıza göre; Birlik Genel Kurulunun oluşumu ve süresi hakkında kısaca bilgi veriniz.
- 4) 3568 sayılı yasamız ile ilgili Çalışma Usul ve Esasları hakkında ki yönetmelik hükümlerine göre genel mesleki standartlar nelerdir, başlıklar halinde yazınız. Bunlardan hangisinin mesleğin temelini oluşturduğunu belirtiniz.
- 5) 3568 sayılı yasamızda sayılan disiplin cezaları; meslek mensuplarının hangi hal ve hareketlerinde verilir, kısaca yazınız.

**CEVAPLAR**

- 1) 3568 sayılı meslek yasamız gereğince; meslek mensubu olabilmenin genel şartları;
  - a) T.C.vatandaşı olmak, (yabancı SMMM.ler hakkında hüküm saklıdır.)
  - b) Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak,
  - c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
  - d) TCK. Madde 53 de belirtilen süreler geçmiş olsa bile;
    - Kasden işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası almamış olmak,
    - Affa uğramış olsa bile,
      - Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlardan,
      - Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlardan,
      - Milli savunmaya karşı işlenen suçlardan,
      - Devlet sırlarına kaşı ve casusluk suçlarından,
      - Zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından, dolayı mahkum olmamak.
  - e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak,
  - f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.



# TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

2) 3568 sayılı meslek yasamıza göre, Odalar ve Birlik Organları kuruluş amaçları ve kanunda belirtilen faaliyetleri dışında hiçbir faaliyet gösteremezler ve aşağıdaki faaliyetlerde bulunamazlar.

- Kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesi ile ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.
- Siyasetle uğraşamazlar.
- Siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler.
- Siyasi partilere maddi yardım sağlayamazlar, onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içerisinde olamazlar.
- Milletvekili ve mahalli idarelerinin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler.

3) 3568 sayılı meslek yasamıza göre Birlik Genel Kurulu, odaların kendi üyeleri arasından 3 yıl için seçecekleri temsilcilerden oluşur. Her oda üye sayısına bağlı olmaksızın seçeceği 3 temsilciye ilave olarak, üyelerinin yetmişbeş de biri (10 Temmuz 2008 den sonraki ilk seçimde altmış da biri ) oranında temsilci ve aynı sayıya kadarda yedek temsilci seçerler. Üyelerin yeniden seçilmeleri mümkündür.

4) 3568 sayılı yasamız ile ilgili Çalışma Usul ve Esasları hakkında ki yönetmelik hükümlerine göre genel mesleki standartlar;

- Meslek ünvanı ve yeterlik ilkesi.
- Mesleki eğitim ve bilgi.
- Dürüstlük, güvenilirlik ve tarafsızlık. Bu şart mesleğin temelini oluşturmaktadır.
- Sır saklama.
- Sorumluluk.
- Bağımsızlık.
- Haksız Rekabet.

5) 3568 sayılı Yasamızda sayılan disiplin cezaları; meslek mensuplarının aşağıdaki hal ve hareketlerinde verilir.

- Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulduklarında.
- Görevlerini yapmadıklarında veya kusurlu olarak yaptıklarında.
- Görevlerinin gerektirdiği güven sarsıcı fiil ve hareketlerde bulduklarında.