



TÜRMOB
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



2009/3.DÖNEM

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVLARI
MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU

5 Aralık 2009-Cumartesi 11:30-13:00

SORULAR

SORU 1: 3568 sayılı meslek yasamıza göre; YMM. olabilmenin şartlarından biriside; en az 10 yıl SMMM. lik yapmış olmaktır. Bağımlı çalışanlardan kimlerin nerelerde geçen hangi hizmetlerinin SMMM. lik de geçmiş sayılacağı hakkında kısaca bilgi veriniz.

SORU 2: 3568 sayılı meslek yasamızdaki meslek sırlarının ifşası yasağı;

- kimler hakkında hangi hallerde uygulanmaktadır,
- bu yasağın istisnası olan haller nelerdir,

kısaca bilgi veriniz.

SORU 3: SMMM ve YMM. lerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkelere yönelik çok sayıda oluşabilen tehditlerin sınıflandırılmış adlarını başlıklar halinde kısaca yazınız.

SORU 4: 3568 sayılı meslek yasamızla ilgili SMMM. ve YMM. mesleklerine ilişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğince belirlenen reklam ilkeleri (reklam yasağına girmeyen fiiller) nelerdir. Kısaca bilgi veriniz.

SORU 5: 3568 sayılı yasa disiplin yönetmeliği gereğince; disiplin cezası alan meslek mensubunun bu ceza ile ilgili yasakların gereklerini yerine getirmemesi durumunda, odalar veya birlik tarafından Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmasını gerektiren cezalar hangileridir. Kısaca yazınız.



CEVAPLAR

CEVAP 1: Bağımlı çalışanlardan, aşağıda belirtilen çalışanların belirtilen yerlerde geçen hizmetleri SMMM.lik de geçmiş kabul edilmektedir.

a. Kanunları uyarınca inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren,

- kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmetleri,

(ancak bunlardan yeterli sınavında başarılı olamamış olanların sınav tarihinden sonra vergi inceleme yetkisini haiz olmadan kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmetleri bu süreden sayılmaz.)

- Bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisine haiz muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu olarak geçen hizmet süreleri,
- YMM.lik ve SMMM.lik şirketlerinde geçen hizmet süreleri.

b. SMMM.lerden bir işyerine bağlı olarak çalışanların bu işyerlerinde geçen hizmet süreleri.

c. Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında; öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerde geçen süreleri.

CEVAP 2: 3568 sayılı meslek yasamıza göre meslek sırlarını ifşası yasağı;

a. - Meslek mensupları,

- Bunların yanlarında çalışanlar,

- Oda ve birlik personeli, hakkında,

- İşleri dolayısıyla öğrendikleri bilgi ve sırların ifşasında uygulanmaktadır. Bunlar kanunların muhbirlerine tanımış bulunduğu hak ve menfaatlerden yararlanamazlar.

b. Bunlar suç teşkil eden halleri yetkili mercilere duyurmak zorunda oldukları gibi ayrıca adli ve idari soruşturmalarda da bu yasağa uymak durumunda değillerdir, bu nedenle de bu mercilerce talep edilmesi halinde öğrendikleri bilgi ve sırları ifşa etmek durumundadırlar.

CEVAP 3: SMMM ve YMM.lerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkelere yönelik çok sayıda oluşabilen tehditlerin çoğu aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır.

a. Kişisel çıkar tehditleri,

b. Yeniden Değerlendirme tehditleri,

c. Taraf tutma tehditleri,

d. Yakınlık tehditleri,

e. Yıldırma amaçlı tehditler



CEVAP 4: SMMM.ve YMM.mesleklerine ilişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasası Yönetmeliğince belirlenen reklam ilkeleri (reklam yasağına girmeyen fiiller) :

- Meslek mensubu, nesnel ve mesleğe ilişkin olduğu sürece işi ve şahsı hakkında açıklama yapabilir.
- Bir meslek mensubu bilimsel, düşünsel tartışmalar, seminerler ve eğitim programları organize edebilir.
- Toplumun ilgilendiği konularda meslek mensubunun yaptığı yayınlara ve demeçlere haber programlarında yer verilmesi veya bunlar hakkında meslek mensubunca veya diğer kişilerce yazı ve haber yazılması reklam sayılmaz.
- Meslek mensubu, bürosunun tanıtımı için broşür bastırabilir. Meslek mensubu veya mesleki şirketin yayınladığı, sirküler, bülten ve işe alma broşürlerinin mesleki ilişkilerin sürdürüldüğü kimselere gönderilmesi reklam sayılmaz.
- Meslek mensubunun mesleki faaliyet ve meslek alanı dışında yerel, ulusal veya uluslar arası düzeydeki herhangi bir faaliyetinin tanıtılması veya aldığı bir ödülün kamuya duyurulması veya üyesi olduğu bir kurumdaki üyeliğini açıklaması reklam sayılmaz.

CEVAP 5: 3568 sayılı yasa disiplin yönetmeliği gereğince; disiplin cezası alan meslek mensubunun bu ceza ile ilgili yasakların gereklerini yerine getirmemesi durumunda, odalar veya birlik tarafından Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmasını gerektiren cezalar:

- Meslekten çıkarma,
- Yeminli sıfatının kaldırılması,
- Geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma, cezalarıdır.