



TÜRMOB
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



2010/2.DÖNEM

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI SORU VE CEVAPLARI

HUKUK

3 Temmuz 2010-Cumartesi 17:00-18:30

SORULAR

SORU 1: İş Kanununa Göre Kıdem Tazminatı Ödenmesinin Koşulları ve Miktarının Hesabı Konusunda Bilgi Veriniz.

SORU 2: Kanunların Zaman Bakımından Uygulanması Hakkında Açıklama Yapınız.

SORU 3: Zamanaşımı Kavramı, Şartları, Zamanaşımının Durması ve Kesilmesi Konularını Kısaca Tartışınız.

SORU 4: Hizmet Akdinden Doğan İşçi ve İşveren Borçlarını Sıralayınız.

SORU 5: Türk Ticaret Kanununa Göre Limited Şirketi Tanımlayınız. Kuruluşu ile Ortakların Hak ve Yükümlülüklerini Kısaca Belirtiniz.



CEVAPLAR

CEVAP 1:

1. Hizmet akdinin kanunda belirtilen nedenlerle feshedilmiş veya sona ermiş olması.
2. İşveren tarafından iş akdinin feshi
3. İşçi tarafından fesih
4. Muvazzaf askerlik
5. Yaşlılık emeklilik ve mallulluk dolayısıyla fesih
6. İşçinin ölümü
7. Kadının evlenme sonrası bir içinde akdi sona erdirmesi
8. En az bir yıl çalışmış olmak.

CEVAP 2: Kanunların ne zaman yürürlüğe gireceği kanun metninde yürürlük maddesiyle açıkça belirtilir. Aksi takdirde Resmi gazetede yayımlandıktan 45 gün sonra yürürlüğe girer.

Kanunlar açık ya da dolaylı biçimde yasa ile ortadan kaldırılır.

Özel yasa genel yasanın hükümlerini ortadan kaldırır.

Hukuk güvenliği ilkesi gereği geçmişe yürümez.

CEVAP 3: Belli süre içinde hakkını talep etmemiş bulunan alacaklının alacağını dava yoluyla elde etme imkanını kaybetmesidir. Alacak sona ermez ancak talep ve dava edilemez.

Koşulları :

Her Alacak (Dava) Zamanaşımına Tabidir.

Zamanaşımı süreye tabidir. BK. 125 10 yıl

Durması. Alacağın istenmesini güçleştiren veya imkansız kılan hallerdir. Sebep ortaya çıkınca süre duru. Ortadan Kalkınca işlemeye başlar.

Kesilmesi Süre belli hallerde işleyen süre ortadan kalkarak yeniden işlemeye başlar.



TÜRMOB
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)



CEVAP 4:

İşçinin Borçları :

İş Görme Borcu,

İşverenin Talimatına Uyuma Borcu

Sadakat Borcu

İşverenin Borçları

Ücret Ödeme Borcu

İşçiyi Koruma Borcu

Eşit İşlem Yapma Borcu

CEVAP 5: Limited Şirket iki veya daha fazla gerçek veya tüzel kişi tarafından bir ticaret unvanı altında kurulup ortaklarının sorumluluğu koymayı taahhüt ettikleri sermaye ile sınırlı ve esas sermayesi muayyen olan şirkettir. Paylar devredilebilir ancak diğer paydaşların % 75 i onaylarsa mümkündür.

Her ortak taahhüt ettiği sermaye oranında pay sahibidir. Ortaklık payları anonim şirkette olduğu gibi kıymetli evrak değil, ispat aracıdır.

Sermaye koyma borçları vardır. Ortakların sorumluluğu koyduğu sermaye ile sınırlıdır.